



RAPPORT **2021**
D'ACTIVITÉS

Mission ~~Impossible~~
LOCALE





Territoire & Antennes



2021



LA GOUTTE D'EAU DU COLIBRI !

ÉDITO



Mes chers amis, l'année 2021 aura été une année de solidarités actives et de chantiers multiples ! Une fois de plus, la Mission Locale Nord Atlantique aura été sur tous les fronts du combat inlassable contre le chômage et en faveur de l'insertion des jeunes.

Philippe DUGRAVOT

Président

Une fois de plus, je veux saluer vigoureusement le travail de chacune et de chacun de ses collaborateurs au premier rang desquels son Directeur Aurélien Douchin, qui, avec le dévouement déterminé que je leur connais, se sont impliqués sans ménager leurs efforts, pour mettre en œuvre et accompagner des initiatives nombreuses, mois après mois, au profit des publics jeunes de nos territoires.

Une fois de plus, les actions souvent exigeantes et complexes qui ont été menées, se sont articulées autour du Plan « 1 jeune 1 solution », véritable colonne vertébrale de tout notre engagement.

Une fois de plus, dans le souci constant de la maîtrise des budgets et des coûts, notre Mission Locale aura été exemplaire.

Une fois de plus, je tiens à remercier chaleureusement l'ensemble de nos partenaires, nombreux, qui ont accordé ou renouvelé leur soutien précieux à notre belle structure.

Les services de l'Etat, bien sûr, les services de la Région, du Département de Loire-Atlantique, les quatre intercommunalités ainsi que leurs 49 communes que couvre la Mission Locale Nord Atlantique, mais également tous les acteurs privés, associatifs qui nous ont fait confiance, et dont nous mesurons bien toute l'importance et l'intérêt essentiel.

A titre d'exemple, ce sont 1250 jeunes qui auront été accompagnés au cours de l'année 2021, mais aussi 4719 entretiens qui auront été conduits, en augmentation de 15% par rapport à l'année 2020.

Grâce à la Mission Locale, 490 jeunes auront ainsi également connu une situation d'emploi au cours de l'année, soit là encore, une progression de 25% par rapport à 2020.

En outre, et dans un environnement économique et sanitaire redevenu plus favorable, il est important de relever que le nombre d'entrées en PACEA et en Garantie Jeunes, aura lui aussi augmenté très significativement au cours de l'année.

Je dirai un mot enfin de l'importance de nos partenariats. En progression régulière, ils auront témoigné à nouveau en 2021, de la sensibilité permanente de toutes celles et ceux qui œuvrent dans nos communes au service de la jeunesse, confirmant aussi l'ancrage territorial et le « capital confiance » de cette Mission Locale. Ils méritent d'être sincèrement remerciés car ils constituent un facteur supplémentaire de valorisation de nos actions.

Le 1er mars 2022, et au nom de notre Mission Locale Nord Atlantique, j'ai eu l'honneur et le privilège de signer à Châteaubriant avec Sarah El Haïry, Secrétaire d'Etat en charge de la Jeunesse et de l'Engagement, les tout premiers « Contrats Engagement Jeune » voulus par le président de la République.

A cette occasion, en présence de Pierre Chauleur, Sous-Préfet de Châteaubriant-Ancenis, d'Alain Hunault, Maire de Châteaubriant et Président de la Communauté de Communes de Châteaubriant-Derval et de nombreux autres élus ainsi que de Gabriel Halligon, représentant l'Association Régionale des Missions Locales, la Ministre a évoqué la « parabole du Colibri ».

Elle expliqua ainsi à chacune et chacun des jeunes pour qui les premiers « CEJ » ont été signés, que l'on ne peut sans doute pas éteindre seul un incendie, avec quelques gouttes d'eau.

En revanche, si à plusieurs et avec détermination nous faisons tous ce même geste, si chacune et chacun apporte aussi ses quelques gouttes d'eau, alors ensemble on est déjà plus forts et les chances de réussite deviennent beaucoup plus probables.

Mes chers amis, avec les membres de notre Bureau et l'ensemble de notre Conseil d'Administration, c'est cette volonté-là qui nous a animés en 2021.

Cette volonté de chacune et chacun des acteurs de notre Mission Locale d'être eux aussi et je m'y associe, des petits colibris, mobilisés à chaque instant, pour que chaque jeune soit reconnu, aidé, accompagné afin que personne ne reste sur le bord du chemin !



Le réseau des missions locales

Présentes sur l'ensemble du territoire national, les 440 Missions Locales exercent une mission de proximité, avec un rôle essentiel : accompagner tous les jeunes sortis du système de formation initiale, âgés de 16 à 25 ans, qui le souhaitent ou qui en expriment le besoin, dans leurs parcours d'accès à l'emploi, à la formation et à l'autonomie sociale (santé, logement, mobilité, etc.).

Elles contribuent à l'élaboration et à la mise en œuvre, dans leur zone de compétence, d'une politique locale concertée d'insertion professionnelle et sociale des jeunes, en mobilisant les compétences de l'ensemble des partenaires publics et privés, dont les entreprises.

Ainsi, chaque année, 1,3 million de jeunes sont accompagnés par les Missions Locales qui constituent le 1^{er} réseau national d'insertion des jeunes.

La finalité de l'action de chaque Mission Locale est de renforcer l'accès à l'autonomie des jeunes en répondant à leurs besoins et leurs attentes dans les champs de l'emploi, de la formation / qualification, de l'accès aux droits sociaux, de la citoyenneté, du logement, de la santé, du transport, de la mobilité, de l'accès à la culture, aux sports et aux loisirs, ...

Nos 3 missions principales

L'accompagnement

Construire et accompagner les parcours d'insertion des jeunes, dans le cadre d'une approche globale, qui recherche la participation et la responsabilisation du jeune.

- > Un accueil de proximité
- > Des espaces d'information et de documentation
- > Un accompagnement personnalisé
- > Des aides financières
- > Des actions collectives dans les domaines de l'emploi, du logement, de la mobilité, de la santé...

L'emploi

Rapprocher les besoins de main d'œuvre des entreprises de la demande d'emploi des jeunes.

- > Une aide au recrutement
- > Une information sur les contrats et les aides pour l'emploi
- > La proposition de profils adaptés
- > Un appui technique pour les formalités administratives
- > Un service de proximité personnalisé
- > Une continuité du suivi au-delà de l'embauche

Les partenariats

Développer le partenariat local au service des jeunes, à partir de l'analyse de leurs demandes et de leurs besoins.

- > Une implication dans les instances de développement local
- > La mise en œuvre d'actions en partenariat

La Mission Locale Nord Atlantique est une Association régie par la loi du 1^{er} Juillet 1901 et le décret du 16 août 1901, ayant pour titre : « Mission Locale NORD ATLANTIQUE ».

Elle a pour but d'organiser les fonctions d'Accueil, d'Information et d'Orientation et de suivi pour les publics jeunes de 16 à 25 ans en difficulté d'insertion sociale et/ou professionnelle, et/ou demandeurs de formations (ordonnance de 1982).

L'association peut mettre en œuvre toute activité qui concourt directement ou indirectement à la réalisation de son objet.

Le Bureau



Philippe DUGRAVOT
Président



Katia DE SAINT JUST
Vice-Présidente



Nicolas OUDAERT
Vice-Président



Dominique DAVID
Trésorier



Philippe EUZENAT
Secrétaire

Les Administrateurs

Collège des ADMINISTRATIONS

Monsieur Pierre CHAULEUR - Sous-Préfecture | Monsieur Remi MORANDEAU & Madame Diane MAHU - DDETS 44
Monsieur Régis MAREAU - Pôle Emploi | Madame Justine HALLEY - Éducation Nationale - CIO

Collège des ÉLUS

Monsieur Philippe DUGRAVOT - Maire de la commune de Villepôt, délégué de la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval
Monsieur Dominique DAVID - Maire de la commune de Derval, délégué de la CCCD
Monsieur Nicolas OUDAERT - Maire de la Commune du Gâvre, délégué de la C.C. de la Région de Blain
Monsieur James MOUSSU - Élu de la commune de Blain, délégué de la CCRB
Madame Chantal CHASLES - Adjointe de la commune de Treffieux, déléguée de la C.C. Région de Nozay
Madame Katia DE SAINT JUST - Adjointe de la commune de Nozay, déléguée de la CCRN
Monsieur Philippe EUZENAT - Maire de la commune de Casson, délégué de la C.C. Erdre et Gesvres
Madame Stéphanie BIDET - Adjointe de la commune de Fay-de-Bretagne, déléguée de la CCEG
Madame Barbara NOURRY - Conseil Régional | Monsieur Bernard LEBEAU - Conseil Départemental
Monsieur Yvon GICQUEL - Mairie de Châteaubriant.

Partenaires ÉCONOMIQUES

Madame HUPE Annie - Chambre d'agriculture
Madame Sophie AMBERNY - Club d'Entreprises CERB
Monsieur Léonard FOUGÈRE - Chambre des Métiers de Loire Atlantique.

PARTENAIRES SOCIAUX

Madame Corinne LANGLAIS - Organisme de Formation
Madame Hélène PICOT - Maison Des Adolescents
Madame Sylvie TEFFO - Association Logement des Jeunes.



Le projet associatif

Sur la fin l'année 2020, nous démarrons le travail sur la réactualisation de notre projet associatif, avec l'arrivée d'un nouveau bureau et d'un nouveau conseil d'administration, en partant du cadre commun national élaboré par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML) au travers notamment d'une offre de service formalisée et d'une charte graphique commune.

La démarche

UNML

Cadre commun de références
« Offre de service des Missions Locales »



Conseil d'Administration

Vision politique & stratégique



Direction MLNA

Déclinaison opérationnelle dans un contexte
budgétaire et organisationnel



« Les Jeunes »

Bénéficiaires de l'offre de service

Le cadre commun National

Il décline l'offre de service des Missions Locales :



REPÉRER / MOBILISER



ACCUEILLIR
& INFORMER



ACCOMPAGNER
LES PARCOURS



ORIENTER



ACCOMPAGNER
LES ENTREPRISES
DANS LEURS
RECRUTEMENTS

Les axes de travail

Début 2021, nous avons finalisé l'écriture du projet associatif en précisant notre plan d'actions en 4 axes de travail sur les 5 ans à venir :



Repérer et mobiliser



Accueillir, informer et orienter



Accompagner



Partenariat

Nous avons tout d'abord participé à des temps d'échanges de pratiques afin de travailler en équipe sur la thématique de l'accompagnement à distance et sur la notion de rdv en « urgence ».

- > Mise en place de bonnes pratiques de l'accompagnement à distance
- > Mise en place de procédures sur la notion d'urgence et sur la limitation des délais de rendez-vous et 1^{er} rendez-vous.

Nos groupes de travail

A partir de septembre 2021, nous avons mis en place 3 groupes de travail pour avancer et échanger sur différentes thématiques :

Uniformiser la pratique de saisie sous notre logiciel afin de faciliter les mises en relation sur les offres d'emploi

- > Mise en place d'une procédure présentée à l'équipe

Donner accès aux jeunes sur l'existant de l'offre de services Emploi et Formation.
Communiquer sur l'offre de service de la Mission locale auprès des jeunes et des partenaires

- > Diagnostic de l'existant et propositions d'actions à mettre en place

Rendre autonome les jeunes sur l'utilisation du numérique

- > Mise en place d'un parcours numérique pour les jeunes de plus d'une trentaine de formations avec le site internet lesbonsclics. Ce parcours sera réalisé par les jeunes en autonomie et à leur vitesse. Chaque temps de formation est encadré par un conseiller.
- > Mise en place d'un atelier avec les jeunes leur permettant de se présenter en utilisant l'outil numérique de leur choix.

Il reste encore de nombreuses thématiques à traiter sur les années à venir afin de tenir notre plan d'actions. D'autres groupes de travail seront mis en place sur 2022 à partir du second semestre.

Le premier semestre étant bien occupé par la mise en place du CEJ (*Contrat d'engagement jeune*) au sein de notre Mission Locale.



L'équipe

1 directeur	11 conseillers	4 agents d'accueil mis à disposition	1 médiatrice sociale
1 assistante financière	3 chargées de projets	1 assistante administrative	1 assistante de direction

Insertion sociale et professionnelle

Myriam ARNAUD
Sandrine JANNAULT
Carine LATCHOUMAYA
Claudia LEMAÎTRE
Malika LEPAROUX
Angélique MAUDET
Gaëtan MEREL

Repérage et mobilisation des jeunes

Perrine LE BOUEDEC
Mathilde BOISTEAU

Emploi

Stéphanie AIMON

Aurélien DOUCHIN
Directeur

Gestion

Catherine CROIX
Véronique GILLET
Céline OUARY

Garantie Jeunes

Christelle BUDZESZEWSKI
Gaëlle LEPAROUX
Florence RENAUDINEAU
Natacha FOUBERT
Céline ZUBA

Bilan de l'activité 2021



L'année 2021 n'a pas été celle du retour à la normale !

L'activité a été perturbée encore une fois par les restrictions sanitaires, qui ont limité, malheureusement, les possibilités de mobilisation des jeunes du territoire.

Certains jeunes, déjà éloignés de l'insertion et après ces 2 années difficiles, ont encore perdu un peu plus de confiance dans leur avenir.

Toutefois, la reprise économique observée en Loire-Atlantique a permis à de nombreux jeunes proches de l'emploi, de connaître une première expérience professionnelle.

Les équipes de la Mission Locale Nord Atlantique ont cette année encore fait preuve d'adaptation aux multiples situations rencontrées. Une fois encore, nous pouvons saluer leur engagement en faveur des jeunes.

Le nombre de jeunes accompagnés est resté globalement stable en 2021 autour de 1300, dont près de 600 inscriptions.

Nous avons d'ailleurs été témoins de nombreuses situations de décrochage scolaire à partir de la rentrée 2021. Les confinements successifs ayant mis à mal la motivation des jeunes scolaires. La PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) a enregistré et orienté un nombre de situations plus important qu'habituellement.

Pour faire face à la difficulté importante des jeunes suite aux restrictions dues à la crise sanitaire, l'Etat a mobilisé le service public de l'Emploi dont font partie les Missions Locales autour du plan 1 jeune, 1 solution.

Appuyé financièrement par le plan de relance, celui-ci prévoyait une augmentation des places disponibles dans les dispositifs des Missions Locales : PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie) et la Garantie Jeunes.

> Ainsi, 137 jeunes ont bénéficié de la Garantie Jeunes en 2021, niveau d'activité jamais atteint à la Mission Locale Nord Atlantique.

Pour accompagner ce niveau d'activité, l'équipe des professionnels s'est renforcée et les sites d'accueil de la Garantie Jeunes ont été démultipliés au plus près du public accompagné afin de limiter l'impact des freins à la mobilité, toujours très prégnants sur notre territoire.

Les outils de communication ont aussi été mobilisés pour faire connaître, encore plus, les solutions proposées par la Mission Locale pour les jeunes en demande d'insertion sociale et professionnelle.

Malgré la reprise économique observée, un nombre encore important de jeunes ont vu leur situation personnelle se dégrader après ces 2 années de restrictions. Et la confiance en soi et en l'avenir s'est altérée durablement pour certains...

La Mission Locale Nord Atlantique fait donc face à de nouveaux défis !

Et les professionnels de la MLNA sont convaincus qu'il ne s'agit pas d'une mission impossible !





Les chiffres clés



1251
jeunes
accompagnés



582
nouveaux
accueils



4741
entretiens
individuels

713

jeunes en parcours
contractualisés
(Jeunes entrés dans un dispositif)

137

jeunes entrés
dans le dispositif
"Garantie Jeunes"

490

jeunes ayant
connu une situation
d'emploi

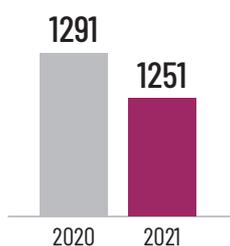
60

jeunes entrés
en contrat
d'alternance

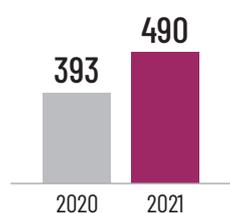
134

jeunes
en situation
de formation

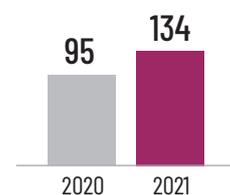
Nombre de jeunes
accompagnés



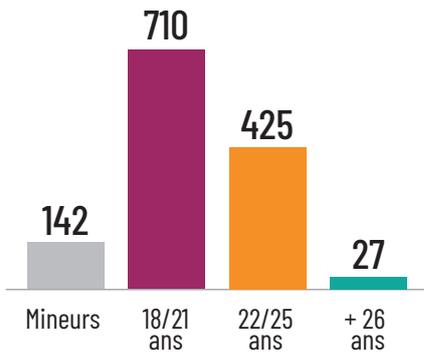
Nombre de jeunes
ayant connu
une situation d'emploi



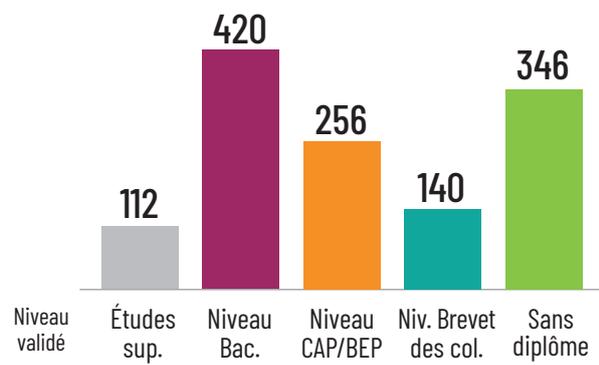
Nombre de jeunes
entrés en formation



Âge des jeunes accompagnés



Niveau des jeunes accompagnés



1017

jeunes hébergés par parents, famille ou amis



215

jeunes en logement autonome



30

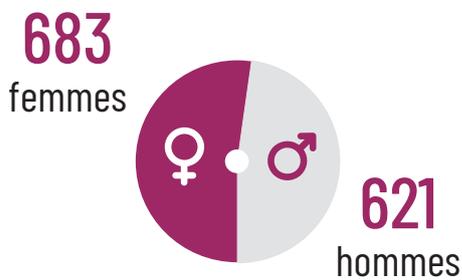
jeunes en Foyer Jeune Travailleur ou autre foyer



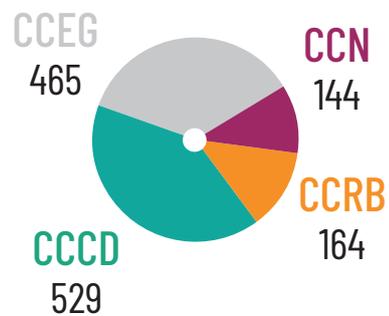
3

jeunes en logement précaire

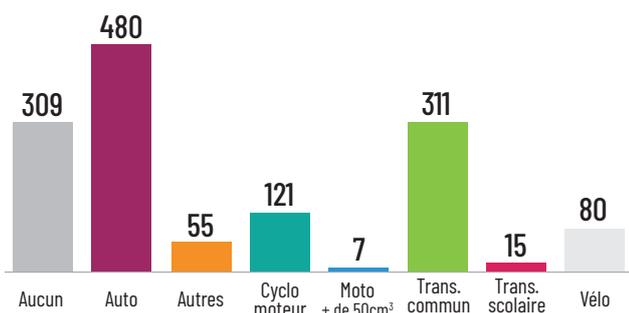
Répartition Femmes/Hommes



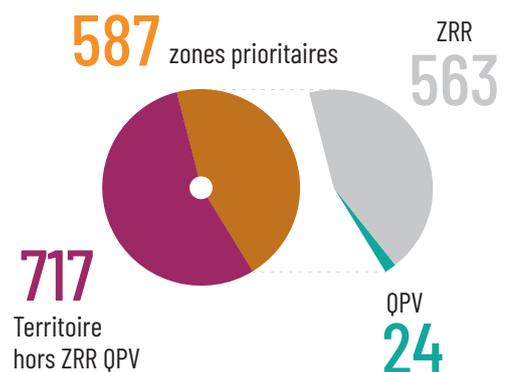
Territoire d'origine des jeunes accompagnés



Moyens de locomotion des jeunes accompagnés



Répartition des jeunes accompagnés par caractéristique de territoire



Le Parcours d'Accompagnement



Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA)

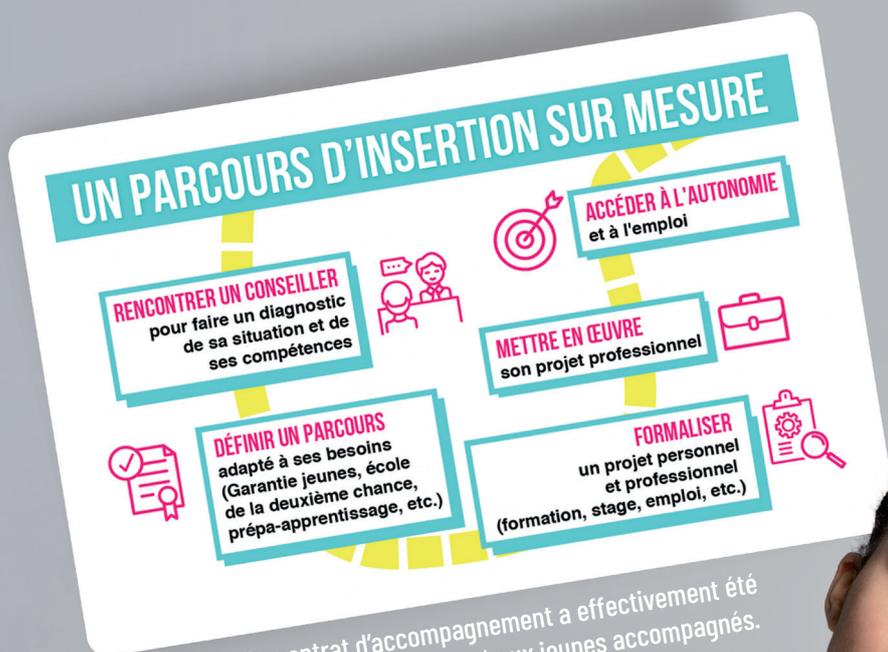
Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est un parcours d'insertion professionnelle sur mesure qui permet aux jeunes de 16 à 25 ans révolus d'accéder à l'autonomie et à l'emploi.

Il s'agit d'un contrat d'engagements réciproques signé par le jeune avec la Mission Locale après un diagnostic réalisé avec un conseiller au regard des attentes et du projet du jeune.

Cet accompagnement s'étale sur une durée de 24 mois consécutifs.

**358
jeunes**

ont signé un PACEA
avec la Mission Locale
Nord Atlantique en 2021
soit une augmentation
de 10%.



Ce contrat d'accompagnement a effectivement été plus largement proposé aux jeunes accompagnés.





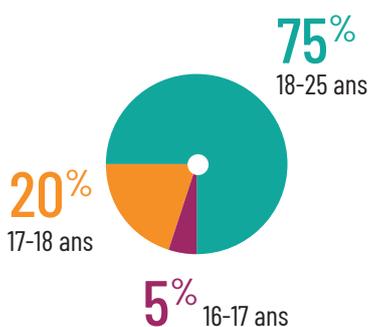
GJ Garantie Jeunes

En 2021, 137 jeunes du territoire sont entrés dans le dispositif soit 16% de plus qu'en 2020. En milieu d'année, l'assouplissement des conditions d'entrée et des modalités de mise en œuvre du parcours GJ a favorisé cette hausse significative. Elle est à mettre en lien avec la volonté de l'Etat d'accompagner le déploiement de 200 000 Garantie jeunes prévues dans le plan « 1 jeune, 1 solution » sur tout le territoire français.

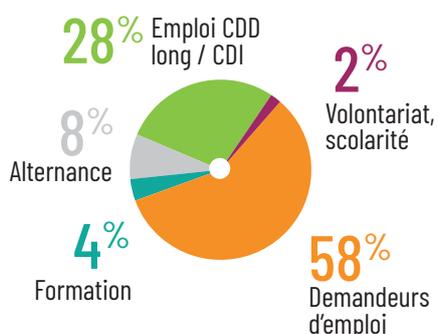
La Garantie jeunes est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 ans à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET). Elle est fondée sur le principe de « l'emploi d'abord ».

Pour favoriser leur insertion dans l'emploi, les jeunes sont accompagnés de manière intensive et collective et bénéficient de mises en situation professionnelle. Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi.

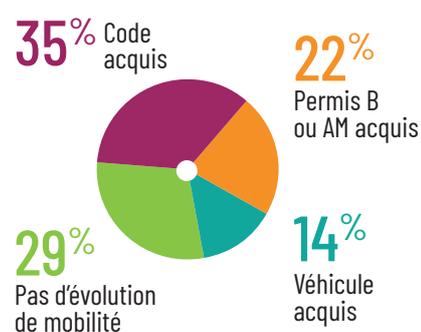
Entrées en Garantie Jeunes Répartition par âge



Situations en sortie du dispositif Garantie Jeunes



Mobilité en sortie du dispositif Garantie Jeunes



Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi - PPAE

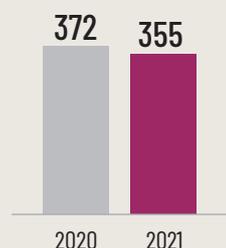


Le projet personnalisé d'accès à l'emploi (PPAE) s'adresse à tous les demandeurs d'emploi.

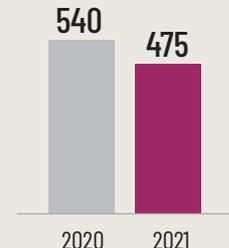
Le PPAE précise la nature et les caractéristiques de l'emploi ou des emplois recherchés, la zone géographique privilégiée et le niveau de salaire attendu.

Pour des demandeurs d'emploi de 16 à 25 ans, Pôle Emploi peut déléguer à la Mission Locale le suivi de ce projet personnalisé. Dans ce cas, le suivi est assuré par un Conseiller Mission Locale.

Nombre de suivis délégués Pôle Emploi



Nombre d'affectations Pôle Emploi





INVISIBLES : Le bilan

Le projet des "Invisibles" a pour but de faire évoluer les pratiques pour "allers vers" les jeunes de 16 à 29 ans.

La Mission Locale Nord Atlantique a multiplié ses prises de contacts avec tous les partenaires du territoire : associations culturelles et sportives, associations caritatives, clubs d'entreprises, les partenaires dans le domaine du social et du médico-social.

Depuis novembre 2021, les deux missions locales ont atteint leurs objectifs quantitatifs : 119 pour la MLNA et 51 pour la MLPA. Ses objectifs de départ ont été obtenus suite à une étude de la population : taux de chômage, démographie, partenaires sur le territoire... Le travail des deux équipes Mission Locale pour atteindre ces chiffres a été sans relâche durant deux ans, malgré la situation sanitaire.

Les objectifs qualitatifs pleinement atteints, puisque les habitudes des professionnels ont été ancrées « d'aller vers » en proposant des rendez-vous de proximité et ainsi rendre plus accessible les offres de service sur leur territoire.



Collectif ambassadeurs

Nous avons décidé de créer «le collectif ambassadeurs» : un groupe de jeunes volontaires qui donnent de leur temps à la Mission Locale pour promouvoir nos actions.

> **Le boitage** : Les jeunes ont pensé, créé, et imprimé des centaines de flyers pour les distribuer dans les boites aux lettres, et ainsi investir le quotidien des habitants de notre territoire. Plusieurs membres du collectif ambassadeurs de la Mission Locale et le collectif «actjeunes» du centre socioculturel de La Mano à Nozay, se sont regroupés pour distribuer plus de 800 flyers dans les boites aux lettres à Saffré, Nozay, Treffieux.

> **Relecture du site internet** : Parce que notre site internet a été créé pour que les jeunes aient une meilleure connaissance de nos offres de service et de nos actualités, nous les avons associés à ce projet. Ils nous ont aidés dans la rédaction et la relecture des différents articles pour être sûrs de la compréhension, par les jeunes, des offres et de la forme intuitive de notre site internet sur ordinateur et smartphone.

> **Aide à la mise en place de Discord et réseaux sociaux** : La Mission Locale Nord Atlantique est présente sur les réseaux sociaux : LinkedIn, Facebook, instagram, Twitter. Le contenu varie en fonction des utilisateurs et destinataires de nos réseaux sociaux.

C'est pourquoi, nous souhaitons faire intervenir les jeunes sur les publications. Durant les confinements notamment, et pour garder du lien avec les jeunes, nous avons mis en place des jeux défis, des tutos en tout genre, des "mornings routines" et publication de leurs activités en confinement (cuisine, sport, jardinage, ...).



La Mission Locale Nord Atlantique et celle du Pays d'Ancenis se sont associées et ont été lauréats de cet appel à projet de 2019 à 2021.

Ce projet de structure souhaitait améliorer le repérage des jeunes et la visibilité des missions locales dans un territoire rural. Les diverses actions répondaient aux problématiques que rencontrent les jeunes avant de venir à la mission locale : méconnaissance des offres de service, difficulté de mobilité et/ou financière, problématique de santé.



Les actus de l'année

Festi'MiLo, le festival de la Mission Locale

Une dizaine de jeunes ambassadeurs de la Mission Locale Nord Atlantique se sont mobilisés pour une première rencontre en mai 2021. Ils ont défini le mot « *citoyenneté* » ; Vivre ensemble, accepter les différences, la convivialité. Ils ont très vite souhaité organiser un évènement en y mêlant des associations du territoire, des élus, de la musique et une collation. La finalité du projet a été nommée « Festi'MiLo », le festival de la Mission Locale. Ce temps convivial s'est déroulé sur la commune de Grandchamps-des-Fontaines le samedi 9 octobre 2021 de 14h à 18h.

Le choix des associations et des partenaires présents était tous argumenté par les jeunes. En effet, lors du bilan c'est le constat qui a été fait par le groupe : les partenaires invités n'étaient pas ceux conviés habituellement, notamment les partenaires emploi.



ML&Moi

Suite à des présentations, les jeunes n'accrochaient pas et les animateurs ne se trouvaient pas en adéquation avec les attentes du public, deux salariés de la mission locale Nord Atlantique ont réfléchi à une autre méthode ludique et dynamique pour transmettre les informations.

L'équipe s'est tournée vers une forme innovatrice de présentation : un jeu de société entièrement inventé. Le jeu "ML & Moi", nom choisi par les jeunes de la Mission Locale, est composé d'un plateau à l'effigie du logo et de 5 pôles :

- > Présentation Générale de la Mission Locale
- > Présentation du dispositif de la Garantie Jeunes
- > Connaissances du territoire (*adaptable sur les 6 antennes de la Mission Locale*)
- > Présentation des autres Références de la Mission Locale (*Culture, Santé, Logement, Mobilité*)
- > Défis

Rencontre au centre socio-culturel le 16 juin 2021

Avec la collaboration du centre socio-culturel de Châteaubriant, pôle emploi de Châteaubriant, le CCAS, le service emploi de la communauté de communes, nous avons organisé un temps convivial pour parler emploi. Nous nous sommes rassemblés autour d'un goûter, chacun avait apporté un jeu pour échanger avec les jeunes sur les particularités de nos services. Nous avons rencontré beaucoup de jeunes du quartier prioritaire de la ville qui ont apprécié ce temps d'échange hors cadre et plus adapté à leurs attentes.



Participation au festival du Menhir

L'été dernier, la Mission Locale Nord Atlantique a élargi son champ de vision et est allée sur certains festivals de musique du territoire pour repérer des jeunes autrement. Nous avons distribué des boissons sans alcool, pris quelques photos polaroid en parlant de notre fonctionnement, et de l'intérêt de la structure. La démarche de la Mission Locale Nord Atlantique, pas simple au départ, a toujours été apprécié et les échanges très pertinents.

Aborder les jeunes, et même les personnes du territoire par le biais de la culture se trouve être pertinent, et la démarche sera reconduite l'année prochaine.



Orientation et Prévention du décrochage scolaire

Atelier « Orientation Professionnelle »

« Travailler l'orientation professionnelle par une approche ludique », c'est l'objectif de l'atelier créé et animé par des conseillers de la Mission Locale Nord Atlantique.

Durant trois demi-journées, les jeunes utilisent la méthode du photolangage, la plateforme numérique « *Parcouréo* », les casques de réalité virtuelle. Avec ces outils, mais aussi des échanges et du partage, ils se projettent dans des univers de travail, découvrent des environnements professionnels et des métiers. À la fin de l'atelier, les jeunes ciblent au maximum trois métiers qu'ils souhaitent découvrir.

En 2021, cinq ateliers ont été animés par des conseillers sur les différentes antennes de la Mission Locale Nord Atlantique. Ces ateliers se poursuivent en 2022.

Obligation de formation 16-18 ans

En France, l'inscription dans le système scolaire est obligatoire jusqu'à 16 ans pour tous. Mais depuis la rentrée 2020, les Missions Locales ont la charge de l'obligation de formation des jeunes mineurs sortis du système scolaire.

Cette loi permet de repérer et d'amener vers un parcours d'accompagnement et de formation tout mineur de 16 à 18 ans :

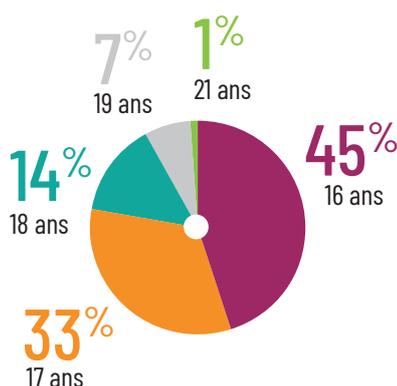
- > en situation de décrochage du système scolaire
- > diplômé ou non et qui n'est ni en emploi ni en éducation ni en formation.

Le dispositif concerne environ 60 000 jeunes entre 16 et 18 ans.

Chaque mois, la MLNA relance une cinquantaine de jeunes par mail puis par sms pour connaître leur situation, et proposer des solutions d'insertion sociale et professionnelle avec un accompagnement vers un conseiller grâce à nos offres de service. Le but étant de ne laisser aucun jeune de côté et d'être sûr que chacun trouve sa place.

L'obligation de formation à la Mission Locale Nord Atlantique est un moyen de poursuivre son envie d'aller vers et de proposer à tous jeunes une solution. Ce maillage permet aussi de continuer et d'améliorer la collaboration avec l'éducation nationale grâce notamment au Centre d'information et d'orientation et la Région des Pays de la Loire.

Typologie des jeunes décrocheurs



PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs)

La Mission Locale Nord Atlantique participe activement à cette instance pilotée par le C.I.O. (Centre d'Information et d'Orientation) au repérage des décrocheurs scolaires afin d'analyser leur situation personnelle et de leur proposer la solution la plus adaptée afin qu'ils poursuivent leur parcours de formation et d'insertion.

La commission se réunit chaque mois pour étudier les situations.

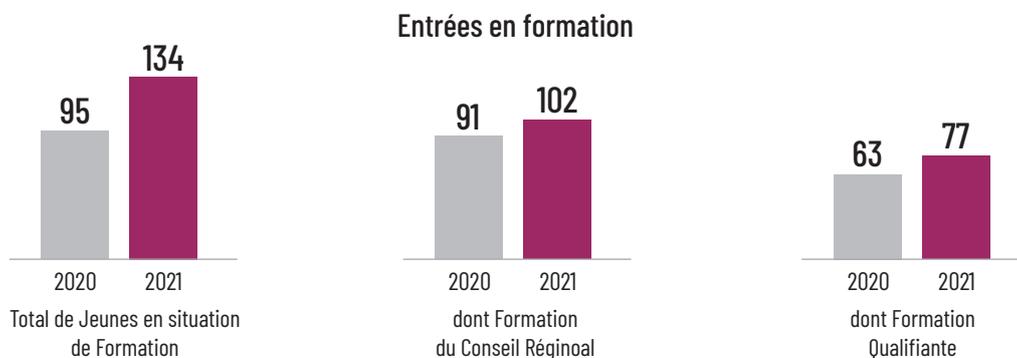
Durant l'année scolaire 2020-2021, la MLNA a accompagné 119 jeunes en situation de décrochage sur le territoire (57 repérées par la MLNA, et 62 par les partenaires)

Après une année 2020 marquée par les confinements et la fermeture des établissements scolaires, il a été constaté à la rentrée scolaire 2021 une augmentation significative des signalements de décrocheurs scolaires.

Formation & Alternance

Formation

Parce que la qualification est un des leviers essentiels de l'accès à l'emploi, la MLNA œuvre quotidiennement pour orienter également des jeunes vers les actions de formation, qu'elles soient qualifiantes ou en amont de la qualification (maîtrise des savoirs de base, orientation professionnelle). Ces actions s'inscrivent dans les programmes développés par le Conseil Régional Pays de la Loire.



Tous apprentis

Le 07 octobre 2021 a eu lieu la première Journée d'intégration des apprentis du Territoire de la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval.

Plus de 30 apprentis réunis lors de ce temps fort au swing golf de Rougé, une occasion de découvrir les opportunités proposées sur le territoire (sport, culture, loisirs, logement ...), approfondir sa connaissance de l'économie locale et de créer du lien entre les apprentis autour d'activités ludiques et sportives.

Job dating Alternance

Je trouve mon Alternance

Dans le cadre d'une semaine de l'alternance organisée par Pôle emploi Pays de la Loire du 17 au 21 mai et en lien avec les travaux du Conseil Local Emploi Formation et Orientation Professionnelle, CLEFOP, de Loire-Atlantique Nord, les agences Pôle emploi de Châteaubriant et de Blain et la Mission Locale Nord Loire Atlantique ont organisé un Forum « *Je trouve mon alternance !* » à Nozay, le 19 mai après-midi. Il s'agissait de faire rencontrer des jeunes en recherche d'une alternance et des organismes de formations ayant des offres sur le territoire.

Les Mercredis de l'apprentissage

Nouvelle formule

Sur l'année 2021, 2 interventions étaient proposées :

- > Les ateliers "trouver son maître d'apprentissage" ouverts aux scolaires et tous publics en recherche d'un maître d'apprentissage
- > « Venez à la rencontre des CFA » : présentation du centre de formation et pré-inscription dans le CFA.





L'Emploi

Plan de relance en faveur des jeunes

Plan « 1 jeune 1 solution »

Dans le cadre du plan de relance du gouvernement suite à la crise sanitaire, le plan « 1 jeune 1 solution » est lancé à l'été 2020 et vise à offrir une solution à chaque jeune.



Cyrielle Maruszak en contrat PEC au sein de l'association de GYM - ASKD Gym - Présidente : Valérie YTAS.

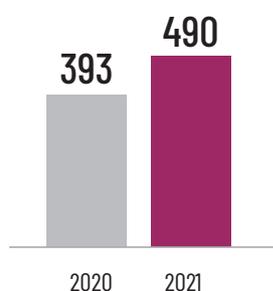
Avec plus de 9 milliards d'euros investis, il mobilise un ensemble de leviers : aides à l'embauche, formations, accompagnements, aides financières aux jeunes en difficulté, etc. afin de répondre à toutes les situations.

L'objectif est de ne laisser personne sur le bord de la route.

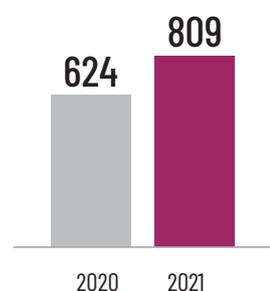
Les 3 axes du plan 1 jeune 1 solution :

- > Faciliter l'entrée des jeunes dans la vie professionnelle : mise en place d'aide exceptionnelle à l'embauche des jeunes
- > Orienter et former les jeunes vers les secteurs et métiers d'avenir : mise en place de nouvelles formations pré qualifiantes et qualifiantes dans le domaine du soin et des places supplémentaires pour poursuivre des formations en études supérieures.
- > Accompagner les jeunes éloignés de l'emploi en proposant des parcours d'insertion sur mesure : renforcement des dispositifs PEC (Parcours Emploi Compétences) et des contrats initiative Emploi (CIE)

Nombre de jeunes ayant connu une situation d'emploi



Nombre de situations d'emploi connues par l'ensemble des jeunes de la ML



i En 2021, la reprise économique a permis à un nombre plus important de jeunes du territoire d'accéder à un emploi. Ainsi, le nombre de jeunes de la MLNA ayant connu au moins une situation d'emploi a augmenté de 25 %. Et le nombre de contrats de travail signés par les jeunes a augmenté de 30 %. (Un même jeune pouvant connaître plusieurs emplois au cours de l'année)



Événements 2021

Destination Apprentissage

Le 27 mars 2021, organisé par la CCI, une quinzaine d'entreprises en recherche d'un apprenti ont fait passer plus d'une centaine d'entretiens. Un événement qui s'est déroulé tout en respectant les normes sanitaires du moment.

Encore une belle réussite pour ce forum. Un format digital a également eu lieu du 29 mars au 19 avril sur la plateforme salonenligne.poleemploi.fr



A eu lieu samedi 27 mars à Châteaubriant organisé par la CCI. Jusqu'au 19 avril, vous avez toujours possibilité d'échanger et candidater sur le Salon en ligne salonenligne.poleemploi.fr



Forum 16/25 Châteaubriant / Derval

Cette année, le samedi 13 mars, ce n'était pas plus le public qui se déplaçait au Forum 16/25, c'est le Forum 16/25 qui s'est invité chez chacun avec la possibilité de dialoguer directement, en visio avec un micro et la webcam de son ordinateur ou smartphone, ou via le chat du salon.

La Mission Locale assurait, comme à son habitude, le conseil sur le CV et la lettre de motivation.

Une dizaine d'employeurs étaient présents dans les domaines des services, de l'animation, de la restauration rapide, de la grande distribution, de l'administration ou encore de l'agriculture.

Destination avenir(s)

La Mission Locale a été présente sur plusieurs événements durant la semaine de Destination Avenir(s) à l'initiative de la Communauté de Communes Châteaubriant-Derval du 22 au 26 Novembre 2021.

Une semaine riche en rencontres :

- > Toute la semaine, dans les établissements scolaires auprès des collégiens et Lycéens (*Collège Schuman et Institution Saint Joseph de Nazareth à Châteaubriant*) pour leur présenter les services de la Mission Locale, leur donner des informations sur l'apprentissage, leur faire découvrir des métiers avec des casques à réalité Virtuelle (*métiers 360°*)
- > Plus de 500 élèves de la 4ème à la 2nde ont été rencontrés.
- > Présentation auprès des parents de 3ème de l'apprentissage lors de leur soirée Orientation
- > Présence sur le Forum Emploi le mardi 23 nov. organisé par le Pôle Emploi de Châteaubriant dans le cadre également de la semaine de l'industrie
- > Présence sur le Forum Orientation et Formation le jeudi 25 novembre afin de guider et d'orienter les collégiens et demandeurs d'emploi présents sur le forum.



DESTINATION AVENIR(S)

Du 22 au 26 Novembre 2021

Plusieurs événements en faveur de l'emploi / Formation et Orientation sur le territoire de Châteaubriant - Derval





Les Aides Financières

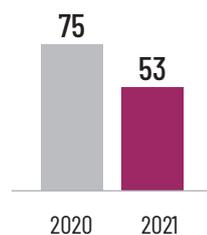
Le fonds d'aide aux jeunes (FAJ)

Le fonds d'aide aux jeunes (FAJ) est un dispositif départemental de dernier recours destiné aux jeunes adultes en grande difficulté sociale, âgés entre 16 et 25 ans.

Le fonds octroie essentiellement des aides financières individuelles versées le plus souvent à titre subsidiaire lorsque les autres dispositifs existants ne peuvent être mobilisés.

53 dossiers de demande de FAJ ont été déposés en 2021 (50 accordés) soit 33% de moins qu'en 2020.

Nombre de dossiers déposés pour le fond d'aide aux jeunes



Le contrat de soutien à l'autonomie des jeunes (CSAJ)

Le département de la Loire-Atlantique a mis en place un Contrat de soutien à l'autonomie des jeunes (csaj) qui s'adresse aux jeunes de 16 à 24 ans ayant besoin d'être accompagnés et soutenus dans leurs projets. L'aide accordée dans ce cadre prend la forme d'un contrat d'engagement autour d'un projet (formation, accompagnement à la recherche d'emploi, logement, mobilité...) par une structure socio-éducative comme par exemple, La Mission Locale Nord Atlantique.

24 dossiers de demande de CSAJ ont été déposés en 2021 (23 accordés) soit 8% de moins qu'en 2020.

Santé

Accompagnement Santé

En lien avec les partenaires de la Mission Locale, les conseillers informent les jeunes sur leurs droits, leurs démarches administratives et les orientent vers les professionnels ou les établissements de santé les plus adaptés. De l'alimentation aux problèmes de consommation d'alcool ou de drogues, du besoin d'information sur les différents dispositifs de contraception ou les difficultés de communication avec l'entourage, la Mission Locale est un point d'information essentiel du territoire.

Outre les nombreux partenaires vers lesquels sont orientés les jeunes, la Mission Locale Nord Atlantique peut prendre en charge des séances de soutien psychologique auprès des professionnels du territoire. **En 2021, ce sont 14 jeunes inscrits à la Mission Locale qui ont pu bénéficier de ce service.**

Les ateliers de Confiance en soi

Depuis quelques années, la Mission Locale propose des ateliers confiance en soi animés par Debbie Bezard, dramathérapeute.

L'art-thérapie par le jeu et l'expression théâtrale, aussi nommée dramathérapie, est l'usage intentionnel du jeu dramatique et des techniques théâtrales dans un objectif de mobiliser chez la personne des processus de changement afin de trouver un mieux-être.

Sur l'année 2021, c'est une vingtaine de jeunes qui ont pu bénéficier de ces ateliers.



Mobilité



Action Prévention Sécurité Routière à Nozay

Les 23 et 24 septembre 2021, une quarantaine de jeunes de la Mission Locale ont participé à des ateliers sur la Prévention sécurité routière grâce à un partenariat avec la Préfecture de Loire Atlantique service Prévention sécurité Routière.

Plusieurs ateliers animés par les Intervenants Départementaux de la Sécurité Routière ont été proposés aux jeunes de la Mission Locale :

- > Atelier Pratiques addictives
- > Atelier Partage de la route
- > Atelier assurance / Constat
- > Atelier Vitesse
- > Atelier maniabilité Vélo (piste vélo de la Préfecture)
- > Atelier Equipement Individuel de Protection et simulateur 2 roues (Réseau Canopé)

Ainsi qu'un atelier animé par Mobil'actif : Premiers entretiens d'un véhicule.

La Fondation Norauto a remis à tous les jeunes ayant participé à cette action un kit jeune conducteur.

Un grand merci à la Fondation NORAUTO et au magasin Norauto de Châteaubriant. Vous pouvez retrouver ces kits dans les magasins Norauto.

Simulateur de conduite

En avril 2021, la Mission Locale Nord Atlantique a formalisé un conventionnement avec l'Agence Nationale de la Cohésion des Territoires (ANCT) dans le cadre d'un Appel à Manifestation d'Intérêt pour la mise en place de simulateurs d'initiation à la conduite automobile dans notre structure.

Cet outil vient en complément des heures de conduite programmées en auto-école pour consolider les apprentissages.

La Mission Locale s'est donc dotée de 3 simulateurs de conduite version mobile permettant ainsi de les déplacer facilement sur chaque antenne ou événement.

Ces simulateurs de conduite ont été utilisés lors des ateliers « préparation au code la route » animés par l'auto-école sociale, ainsi que lors de notre événement sur 2 jours sur la prévention sécurité routière en septembre 2021.



Atelier

Préparation au code de la route

Depuis quelques années, nous proposons aux jeunes accompagnés par la Mission Locale de participer à un atelier de 4 jours sur la préparation au code de la route animé par l'auto-école sociale.

Ces ateliers ont pour objectifs d'établir en premier lieu un diagnostic personnalisé de chaque participant, de développer ensuite des compétences en compréhension orale et écrite relatives à l'apprentissage du code de la route, d'échanges entre les participants d'expérience et surtout de leur donner ou redonner confiance.



Les actus de l'année



Séminaire jeux équipe MLNA

Séminaire du 30 mars 2021

La Mission Locale Nord Atlantique réinvente ses ateliers collectifs grâce à "kelje production". Durant toute une journée les professionnels de la MLNA ont pu tester divers jeux autour des thématiques : gestion de budget, droits et devoirs en entreprise, gestion administrative, la diversification des métiers féminins, jeux de cohésion et de dynamisation de groupe...

Ces jeux abordent les sujets avec plus de facilité : la santé, l'autonomie financière, les savoirs êtres en entreprise... Toute l'équipe s'est vite prise aux jeux et a apprécié cette journée ensoleillée.

Cela renforce les liens de l'équipe mais permet aussi de proposer aux jeunes une autre manière d'appréhender les difficultés qu'ils peuvent rencontrer. Une méthode qui a porté ses fruits puisque tous ceux qui ont participé aux ateliers collectifs ont apprécié apprendre par eux même. Les conseillers ont vu une meilleure cohésion de groupe et de l'entraide ; des compétences facilement applicables en entreprise.

Clean up day

Cette année, sur plusieurs sites de la mission locale (Blain, Nort sur Erdre et Châteaubriant/Derval), 17 jeunes ont participé à la journée mondiale du nettoyage de notre planète : **le world clean up Day !**

Il s'agit d'une action citoyenne pour lutter contre les déchets sauvages et sensibiliser à cela. L'objectif est donc de ramasser un maximum de débris dans une zone donnée. C'était en septembre et 19.250 kilos de déchets ont été ramassés sur les 3 sites. Cette action avait déjà été menée en 2020 et sera certainement reconduite en 2022 !



Visite des sous-préfets à la Mission locale

Le 05 février, nous avons eu l'honneur d'accueillir 2 sous-préfets à la Mission Locale sur notre antenne de Nort Sur Erdre :

M. CHAULEUR, le sous-préfet de l'arrondissement de Châteaubriant

Et M. FAURE, le sous-préfet à la relance

Les jeunes ont pu échanger sur leurs parcours, leurs évolutions dans le monde professionnel grâce à la Garantie Jeunes et au plan de relance "1 jeune, 1 solution"

LES JO DE L'EMPLOI



La Mission Locale en partenariat avec la société KELJE (entreprise de création de formations innovantes et apprenantes) a mis en place les Jeux Olympiques de l'Emploi.

Des équipes de jeunes de la Mission Locale Nord Atlantique se sont mises au défi dans un challenge olympique virtuel, face à des jeunes d'autres Missions Locales. Pendant 2h30, ils ont vécu des épreuves en lien avec la recherche d'emploi.

Chaque épreuve (14 au total) était conçue pour pousser les joueurs à se dépasser ensemble et à mettre en pratique les compétences utiles à la recherche d'emploi ou à la connaissance de l'entreprise. Grâce aux outils distanciels, l'organisateur, accompagné de ses juges, suivait étape par étape la progression des équipes.

En 2021, 3 sessions des JO de l'emploi se sont déroulées. A chaque fois, 4 équipes composées de 5 jeunes de la Mission Locale Nord Atlantique ont relevé le défi. A chaque fois, c'est une équipe de la MLNA qui a atteint la première marche du podium.

Les JO de l'emploi ont permis aux jeunes de vivre un temps convivial et énergisant tout en leur apportant des compétences supplémentaires.

Remise de PC portable

Le 08 avril Remise de PC portable à 8 jeunes dans le cadre du Plan de Pauvreté :

Dans le cadre de la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté, l'association régionale des Missions locales des Pays de la Loire a obtenu de la Commissaire à la pauvreté en Pays de la Loire, Anne Postic, un fond d'expérimentation destiné à équiper les jeunes en situation de précarité en équipement informatique.

Elle a été invitée à remettre directement aux jeunes le matériel informatique financé dans le cadre de cette action, en présence du Président de la Mission Locale, M. Philippe Dugravot.



La Mission Locale Nord Atlantique fait peau neuve !

Une nouvelle campagne de communication s'est déroulée sur l'année 2021. Nous avons été accompagnés par l'agence de communication Zoan sur Châteaubriant pour travailler sur une nouvelle campagne d'affichage.

Présent sur tout notre territoire grâce au partenariat avec le Département de Loire atlantique sur les abribus mais aussi présent sur la Communauté de Communes d'Erdre et Gesvres et la ville de Châteaubriant.

Sur l'année 2021, nous avons également lancé notre nouveau site internet : > www.mlna44.org

Et peut-être avez-vous croisé la voiture de la Mission Locale ?



Nos partenaires



02 40 79 33 49
contact@mlna44.org

Blain - Châteaubriant - Derval - Nozay
Grandchamp-des-Fontaines - Nort-sur-Erdre

Suivez-nous !



mlna44.org